Ressources *Humaines*

HUMAINEMENT PLUS GRAND

Présentation AP Ressources Humaines

26/03/2024

SOMMAIRE

AP Ressources Humaines en quelques points...

1. Qui sommes-nous ?
2. Notre équipe
3. Nos prestations
4. Nos implantations

Qui sommes-nous ?

Depuis 2004, **AP Ressources Humaines** accompagne **les entreprises**, dans le management et le développement de leurs talents, et **les individus** dans la réalisation de leurs projets d'évolution et mobilité professionnelle.

Portée par **l'innovation**, **l'engagement** et **la personnalisation**, AP Ressources Humaines propose une expertise exclusive, adaptée aux spécificités de chaque interlocuteur.

Le + AP Ressources Humaines

L'expertise et la disponibilité d'une équipe **pluridisciplinaire** de consultants psychologues et consultants RH.

Notre équipe

Notre équipe

Philippe ABOU
Dirigeant et consultant associé

Axelle HERLEMONT
Directrice opérationnelle associée
Consultante RH
Psychologue du travail
Coach professionnelle certifiée

Maïlys CHAUBARD
Consultante RH
DRH externalisée
Référente du pôle conseil et externalisation RH

Alexandra MANESENKOW
Consultante RH
Psychologue du travail et des organisations

Emilia PESENTI
Chargée de Gestion RH et Formation

Laurianne SANTOS
Chargée de Communication et Marketing digitale

Nos consultantes

Elodie VIVONA
Consultante en accompagnement professionnel
Psychologue du travail
Référente VAE
Référente handicap

Laurence FAUQUET
Consultante RH
Coach professionnelle

Alexandra AMBROSINO-MARIN
Consultante RH et accompagnement

Nathalie PASQUIER
Consultante RH
Coach professionnelle
Sophrologue

Anne-Lise SAMIZAFY
Formatrice professionnelle pour adultes en Management et RH
Coach professionnelle spécialisée en coaching d'équipes et d'organisations

Caroline TIIAROTTI
Consultante en accompagnement professionnel
Experte création d'entreprise

Marie-Gabrielle DI NUNZIO
Coach professionnelle certifiée
Consultante en accompagnement professionnel
Facilitatrice en Intelligence Collective

Nathalie FERRUCCI
Consultante RH et accompagnement professionnel
Référente Gap

Nathalie SIROP
Consultante RH et Coach
Référente Saint-Rapoaël

Nathalie ROY
Consultante RH et Coach
Référente Marseille

Nos prestations

SUITE PRESTATIONS

Accompagnement des entreprises

Un développement humain, sur mesure, selon les besoins de votre entreprise

- Conseil RH et PCRH
- DRH externe
- Santé au travail et QVCT
- Coaching individuel et collectif
- Recrutement
- Outplacement
- Formation management dont CLEA Management
- **NOUVEAU !** Accompagnement RH intégrant la Transition Ecologique

Cliquez sur les points pour accéder au détail de nos prestations !

REVENIR AUX PRESTATIONS

Prestation de Conseil en Ressources Humaines (PCRH)

POUR QUI ?

Les entreprises de moins de 250 salariés

→ Dirigeants de TPE / PME / start-up / services RH qui souhaitent développer leur capital humain par un accompagnement personnalisé.

POURQUOI ?

Pour vous accompagner et vous conseiller dans **la gestion RH**. Notre équipe pluridisciplinaire répond à vos besoins et vos priorités en matière de Ressources Humaines tels que :

- Le **développement des compétences** de vos collaborateurs
- La mise en place d'un **process de recrutement** adapté
- **L'intégration des salarié**s dans l'entreprise
- **L'organisation du travail**

Et bien plus encore…

LA MÉTHODE AP RESSOURCES HUMAINES

- **Réaliser un diagnostic RH** de votre entreprise et identifier les besoins d'accompagnement
- **Co-construire des outils et un plan d'action** partagé par les acteurs de l'entreprise
- **Accompagner la mise en œuvre des actions** en rendant votre entreprise autonome et en lui permettant l'appropriation des outils mis à disposition

FINANCEMENT

La PCRH est prise en charge à 100% (DREETS / OPCO) jusqu'à un montant maximum de 1000€HT/jour (4 à 6 jours en fonction de l'OPCO et du besoin)

Accéder à la plaquette

DRH Externe

REVENIR AUX PRESTATIONS

POUR QUI ?

- **"DRH part-time" :** PME ou start-up qui souhaite avoir à disposition un(e) DRH/RRH à temps partagé
- **"DRH full time" :** Groupe ou PME en phase de transition avec un besoin ponctuel d'un(e) DRH/RRH externe à temps plein

POURQUOI ?

Volonté de **libérer son entreprise des missions RH** par manque de temps ou par manque de salariés dédiés aux missions RH ou professionnalisation du service RH.

LA MÉTHODE AP RESSOURCES HUMAINES

- Étude personnalisée du besoin
- Mise en place de la demande RH en fonction de la nécessité
- DRH externe intervenant dans l'entreprise en fonction du temps d'intervention défini

Pour en savoir +

Santé au travail et Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT)

REVENIR AUX PRESTATIONS

POUR QUI ?

Les entreprises souhaitant être **acteur de la qualité de vie au travail et de la prévention des risques psycho-sociaux** (RPS).

POURQUOI ?

Pour agir sur **le bien-être** des collaborateurs en favorisant **l'engagement**, **l'innovation** et la **productivité** de l'entreprise.

LA MÉTHODE AP RESSOURCES HUMAINES :

Solutions sur-mesure à travers **3 axes d'intervention** :

- Audit RPS
- Actions ciblées : RPS / QVCT
- Démarche QVCT

Pour rappel, l'employeur est tenu d'une obligation de sécurité envers les salariés, autant physique que mental. Nous vous accompagnons aussi à la mise en place d'une sensibilisation aux VSST (Violences Sexistes et Sexuelles au Travail).

Coaching individuel et collectif

REVENIR AUX PRESTATIONS

POUR QUI ?

INDIVIDUEL

DIRIGEANTS OU COLLABORATEURS

- **"NEW STEP"** : ACCOMPAGNER UNE NOUVELLE FONCTION OU NIVEAU DE RESPONSABILITÉ
- **"GROW UP" :** FAIRE GRANDIR OU DÉVELOPPER SA POSTURE, SON BIEN ÊTRE, SON MANAGEMENT
- **"COPING" :** ACCOMPAGNER UNE SITUATION DIFFICILE ET LA DÉPASSER

COLLECTIF

Entreprise souhaitant développer la maturité de son équipe, son efficacité, "son intelligence collective"

POURQUOI ?

Volonté d'un **développement et éclaircissement** au niveau professionnel ou **volonté d'améliorer la collaboration de votre équipe** au sein du collectif.

LA MÉTHODE AP RESSOURCES HUMAINES

- 6, 8 ou 10 séances tous les 15 jours
- Séances d'1h30

COLLECTIF

INDIVIDUEL

- 100% personnalisé
- Equipe de 4 coachs certifiés sur la Région Sud
- Outils de la PNL
- Écoute active
- Pratique professionnelle respectueuse
- Confiance, authenticité, confidentialité

Pour en savoir +

Recrutement

REVENIR AUX PRESTATIONS

POUR QUI ?

Les entreprises souhaitant **externaliser le processus de recrutement** par manque de temps et/ou de moyens.

POURQUOI ?

- Externalisation du processus
- **Gain de temps**
- Expertise sur les enjeux et les attentes du marché professionnel
- Limiter la prise de risques

LA MÉTHODE AP RESSOURCES HUMAINES

- **Processus en 4 étapes :**
- Définition des besoins
- Recherche de candidats
- Sélection et évaluation
- Aide à la décision et suivi d'intégration

Pour en savoir +

Outplacement

REVENIR AUX PRESTATIONS

POUR QUI ?

Les salariés pour lesquels **une rupture du contrat de travail est envisagée ou engagée**.
Différents parcours peuvent être engagés suite à cette décision professionnelle ou personnelle : retour à l'emploi, reconversion professionnelle intégrant une formation, création d'entreprise…

POURQUOI ?

- Accompagner et soutenir lors d'une phase de transition professionnelle
- Identifier les atouts en clarifiant et/ou définissant un projet professionnel
- Transformer une situation sensible en opportunité d'ouverture et de développement

LA MÉTHODE AP RESSOURCES HUMAINES

- **Outplacement individuel :** formules d'accompagnement sur-mesure de 4 à 12 mois
- **Accompagnement des mesures collectives :** Points Informations Conseil Mobilité, aide au départ volontaire, mise en place et animation de cellules de reclassement

Outils :

- **Réseau d'entreprises** très dense, secteurs d'activités variés
- Présence nationale avec le réseau **Transition & Territoires**
- **MyTalents :** rendre l'outplacement dynamique et interactif

Pour en savoir +

Formation management

REVENIR AUX PRESTATIONS

POUR QUI ?

TOUTE PERSONNE SOUHAITANT **OPTIMISER SA GESTION D'ÉQUIPE**

POURQUOI ?

- Mieux se connaître en tant que manager
- Adapter son management aux particularités et à la personnalité de ses collaborateurs
- Développer son leadership
- Optimiser sa posture et ses outils pour mieux gérer son quotidien

LA MÉTHODE AP RESSOURCES HUMAINES

- Formations interactives, ludiques, apprenantes et durables
- 1 à 2 jours de présentiel + activités en distanciel (ou 100% à distance)
- MyTalents Learning

Du manager au leader (level 1)

Du manager au manager-coach (level 2)

Accompagnement RH intégrant les impacts de la transition écologique (TE)

REVENIR AUX PRESTATIONS

POUR QUI ?

Les entreprises de moins de 250 salariés
→ Dirigeants de TPE / PME / start-up / services RH qui souhaitent s'engager dans une stratégie environnementale.

POURQUOI ?

Le projet de la société vise **à développer leur activité économique** en répondant aux enjeux et aux impacts de la **transition écologique**. Par ailleurs, l'activité économique de la société souhaite répondre aux attentes des clients et des partenaires.

LA MÉTHODE AP RESSOURCES HUMAINES

- **Réaliser un diagnostic RH** en corrélation avec le projet de **transition écologique** de la société : élaboration d'un état des lieux, identification et descriptions des impacts directs et indirects.
- **Co-construire des outils et un plan d'action** (dans le cadre de la transition écologique) :
  - Identifier les outils RH et de GPEC à déployer
  - Lister évaluer et définir les besoins de compétences
  - Définir et formaliser les actions
- **Accompagner la mise en œuvre des actions** en définissant des objectifs clairs, des mesures spécifiques et un calendrier pour la mise en œuvre.

FINANCEMENT : en fonction de l'OPCO de référence

NB : OPCO 2i, le diag. compétences TE est pris en charge à 100% jusqu'à un montant maximum de 1000€HT/jour (10 jours maximum)

Accompagnement des transitions professionnelles

Un accompagnement 100% personnalisé selon vos envies et vos projets personnels

- Bilan de compétences
- Accompagnement VAE
- Outplacement

SUITE

Cliquez sur les points pour accéder au détail de nos prestations !

Bilan de compétences

REVENIR AUX PRESTATIONS

POUR QUI ?

TOUTE PERSONNE SOUHAITANT **FAIRE LE POINT SUR SON PARCOURS PROFESSIONNEL**, CHANGER DE MÉTIER, CHANGER DE SECTEUR D'ACTIVITÉ, CRÉER SON ENTREPRISE OU OPTER POUR UNE RECONVERSION PROFESSIONNELLE.

POURQUOI ?

- Préparer son changement professionnel
- Préparer une VAE
- Identifier et reconnaître ses compétences
- Augmenter l'estime de soi
- Élaborer / Clarifier son projet professionnel
- Accroître sa mobilité interne ou externe

LA MÉTHODE AP RESSOURCES HUMAINES

- Bilan **sur-mesure** adapté aux besoins
- Sur place ou à distance
- Equipe de **consultantes spécialisées** en bilan de compétences

"Digital"

"A distance et connecté"

"Individuel"

"Leader"

Accompagnement Validation des Acquis de l'Expérience

REVENIR AUX PRESTATIONS

POUR QUI ?

TOUTE PERSONNE SOUHAITANT **OBTENIR UNE CERTIFICATION PROFESSIONNELLE** PAR LA VALIDATION DE SON EXPÉRIENCE ACQUISE (ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE OU EXTRA-PROFESSIONNELLE)

JUSTIFIER D'UNE ANNÉE :

- D'ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE SALARIÉE OU NON ;
- DE BÉNÉVOLAT OU DE VOLONTARIAT ;
- D'INSCRIPTION SUR LA LISTE DES SPORTIFS DE HAUT NIVEAU ;
- DE RESPONSABILITÉS SYNDICALES ;
- DE MANDAT ÉLECTORAL LOCAL.

LA CERTIFICATION DOIT ÊTRE RENSEIGNÉE AU RNCP ET EN LIEN AVEC SON EXPÉRIENCE.

POURQUOI ?

- Faire reconnaître ses compétences / expériences professionnelles
- Améliorer son employabilité

LA MÉTHODE AP RESSOURCES HUMAINES

- Accompagnement dans la rédaction du livret 1 et du livret 2
- Analyse du parcours professionnel et des différentes situations de travail
- Structuration de la pensée

LES DIFFERENTES FORMULES

100% à distance

Présentiel

Outplacement

REVENIR AUX PRESTATIONS

POUR QUI ?

TOUT SALARIÉ POUR LEQUEL UNE RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL EST ENVISAGÉE OU ENGAGÉE. DIFFÉRENTS PARCOURS PEUVENT ÊTRE ENVISAGÉS SUITE À CETTE DÉCISION PROFESSIONNELLE OU PERSONNELLE : RETOUR À L'EMPLOI, RECONVERSION PROFESSIONNELLE INTÉGRANT UNE FORMATION, CRÉATION D'ENTREPRISE...

POURQUOI ?

- Garantir un retour à l'emploi plus rapide
- Accompagner une reconversion professionnelle ou création d'entreprise
- Clarifier / Définir un projet professionnel
- Transformer une situation sensible en opportunité d'ouverture et de développement

LA MÉTHODE AP RESSOURCES HUMAINES

4 à 12 mois

- Accompagnement personnalisé
- Bilan professionnel et personnel
- Activation d'un ou plusieurs projets et plan d'action avec 3 parcours
- Accompagnement opérationnel à la réalisation du plan d'action

Pour en savoir +

Les référents

Philippe ABOU
06.61.93.12.88
p.abou@ap-rh.com

Recrutement
Outplacement
Formation management
Accompagnement transition écologique

Axelle HERLEMONT
06.50.06.29.56
a.herlemont@ap-rh.com

Conseil RH et PCRH
DRH externe
Santé au travail et QVCT
Recrutement
Outplacement
Formation management
Bilan de compétences

Maïlys CHAUBARD
06.59.26.42.57
m.chaubard@ap-rh.com

Conseil RH et PCRH
DRH externe
Accompagnement transition écologique

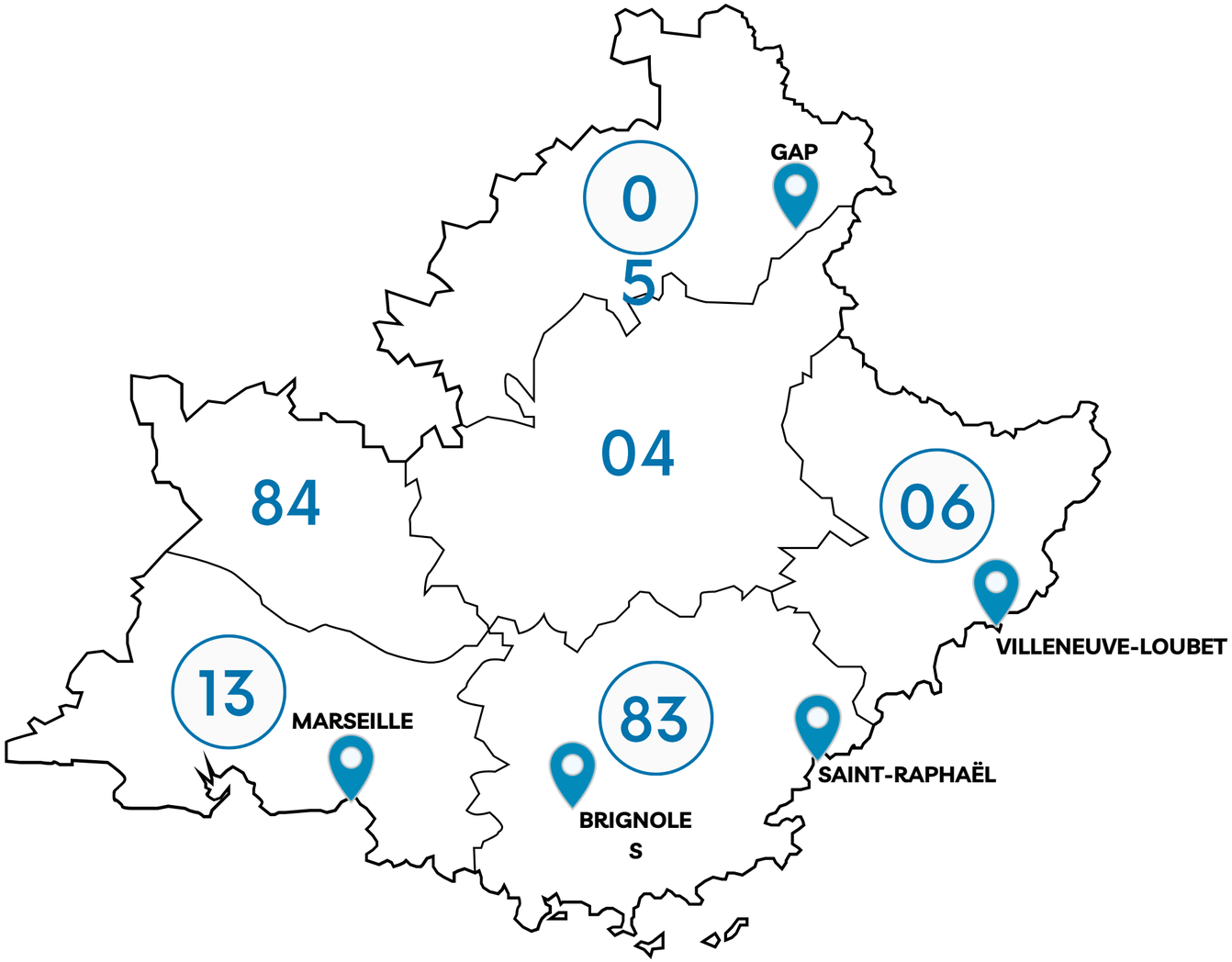
Alexandra MANESENKOW
07.61.21.87.65
a.manesenkow@ap-rh.com

Santé au travail et QVCT

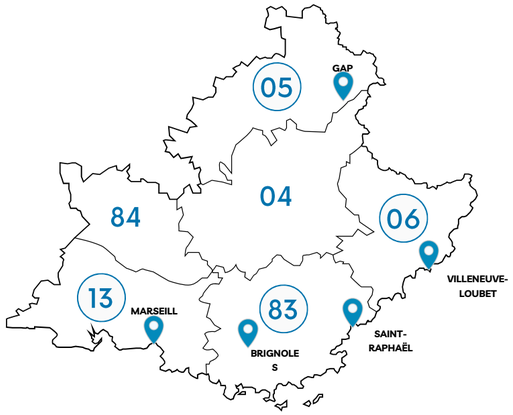
Elodie VIVONA
06.25.06.64.27
e.vivona@ap-rh.com

Accompagnement VAE

Nos implantations



Nos implantations



SIÈGE SOCIAL

8 avenue du Dr Lefèbvre
Entrée A
06270 Villeneuve-Loubet

BRIGNOLES

129 avenue Saint Jean
83170 Brignoles

SAINT-RAPHAËL

66 avenue Thalès
Technoparc Epsilon 2
83700 Saint-Raphaël

Accès PMR

MARSEILLE

99 rue Floralia
13008 Marseille

Accès PMR

GAP

Micropolis
Rue de Belle Aurelie
05000 Gap

Accès PMR

Contact

Pour toutes questions ou demandes d'informations :
04.93.73.81.63
contact@ap-rh.com

NOTRE SITE INTERNET :
ap-rh.com