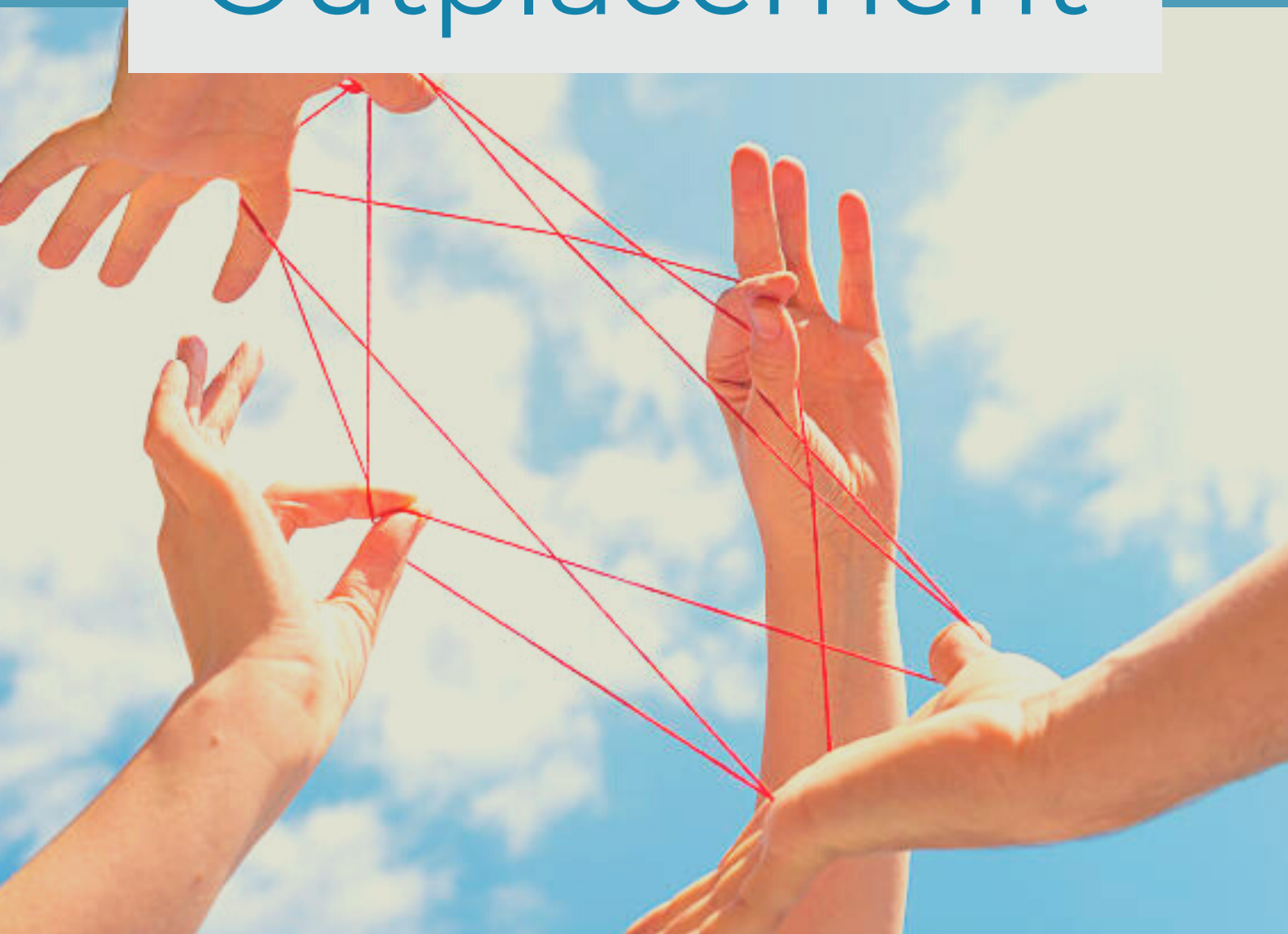




Ressources *Humaines*
HUMAINEMENT PLUS GRAND

Formation Consultant(e) en Outplacement



Programme de formation

Objectifs de la formation

- Accompagner un salarié ou un demandeur d'emploi dans le cadre d'une prestation d'outplacement individuel ou collectif
- Maîtriser l'environnement économique et social lié à la prestation
- Animer des ateliers collectifs de techniques de recherche d'emploi
- Accompagner et gérer une prestation d'outplacement à destination des entreprises

Public concerné

Conseillers et consultants en accompagnement professionnel ou professionnel issu de la fonction RH souhaitant évoluer vers des missions d'accompagnement en outplacement.

Prérequis

Avoir une première expérience dans la fonction RH ou l'accompagnement d'au moins 2 ans ou avoir suivi en amont une formation de coaching ou accompagnement professionnel



Programme

Maîtriser les enjeux et les dispositifs de reclassement / outplacement professionnel et le rôle du consultant

- Maîtriser les différents dispositifs d'aide au reclassement en faveur des demandeurs d'emploi et salariés
- S'approprier les enjeux des différentes étapes d'un PSE et adapter le rôle / la posture du consultant lors de ces différentes étapes
- Effectuer un reporting d'avancement de l'accompagnement par bénéficiaire et consolide les données de son activité



Savoir se positionner en tant qu'entreprise dispensant des prestations d'outplacement individuel/collectif : le rôle du chef de projet

- S'approprier les différentes phases et les enjeux en tant que chef de projet
- Comprendre le cadre juridique et la posture
- Maîtriser les outils
- Animer le comité de suivi : le reporting

Mettre en place et suivre un accompagnement individuel, créer la relation avec le candidat accompagné et choisir les modalités d'accompagnement adaptées

- Accompagner la transition professionnelle sur le plan psychologique, économique et social
- Définir le projet cible du bénéficiaire en fonction, des opportunités probables sur le bassin d'emploi et des délais éventuels de formation à envisager -
- Accompagner son bénéficiaire dans les dispositifs opérationnels d'évolution ou de reconversion professionnelles -
- Analyser le marché local, connaître les bassins d'emplois, les branches professionnelles, les études métiers, les réseaux (accompagnement, création...)
- Savoir se positionner en tant que consultant en outplacement / reclassement par rapport au candidat

Maîtriser les outils et techniques d'accompagnement individuel et collectif dans le cadre d'un retour à l'emploi

- Savoir accompagner pour positionner / rédiger son offre de service : positionnement par rapport au marché et approche marketing, rédaction de CV & pitch mail
- Animer des ateliers thématiques liés aux techniques de recherche d'emploi : préparation et mise en situation entretien de recrutement, réseaux sociaux, pitch
- Accompagner le bénéficiaire dans sa gestion de carrière et dans la mise en place d'une stratégie de recherche d'emploi (incluant les sites emploi et réseaux sociaux) ou de formation, optimisée par le digital





Moyens pédagogiques et technologiques

- La formation est sur-mesure (individuel) et délivrée en face à face avec un formateur expert du métier en visio-conférence ou en présentiel. Le contenu est ajustable en fonction des besoins stagiaire.
- Un support de formation est remis aux participants.
- Mise à disposition d'outils : présentation des points d'information conseil, EEO, charte d'adhésion, document de demande financement formation et création d'entreprise, exemple de reporting
- Mise en situation avec des cas pratiques concrets.

Votre équipe de formateurs

La formation est animée par SANSÀ Margaux, consultante en accompagnement des transitions professionnelles et psychologue du travail.

Notre équipe de formateurs composée de consultantes et psychologues du travail spécialisées dans l'accompagnement professionnel pourra également intervenir. Retrouvez toute notre équipe d'intervenants sur : www.ap-rh.com/team

Durée de la formation



10 h

Modulable en fonction des besoins du stagiaire.

Tarif



1500 €

par personne net de taxe
Variable en fonction des modules choisis.



Pour toute personne possédant une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) et souhaitant un aménagement spécifique de notre accompagnement, nous vous invitons à prévenir votre consultant référent.

[Nos CGV :](https://ap-rh.com/conditions-generales-de-vente/)

<https://ap-rh.com/conditions-generales-de-vente/>

AP Ressources Humaines – 8 avenue du Dr Lefebvre – 06270 Villeneuve-Loubet

Numéro SIRET: 47787420000025

Numéro de déclaration d'activité : 930606500106