

Bilan de compétences LEADER

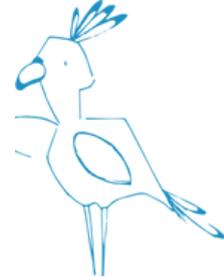


Ressources *Humaines*
HUMAINEMENT PLUS GRAND



Qualiopi 
processus certifié

 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE



Principes généraux

Vous avez décidé de faire un bilan de compétences et allez en être l'acteur.

C'est une démarche importante qui va vous demander un grand effort de réflexion, au cours de laquelle nous allons vous accompagner.

En effet, le bilan de compétences a pour objet de vous permettre d'analyser vos compétences professionnelles et personnelles, vos motivations et intérêts professionnels afin de définir un projet professionnel personnalisé.

Nous vous rappelons que nous sommes tenus au secret professionnel, et que vous seul êtes le propriétaire des résultats du bilan. Son contenu ne sera communiqué à aucune institution ou personne extérieure à notre cabinet.

De plus, cette démarche est basée sur le volontariat, vous ne pouvez être contraint d'effectuer un bilan de compétences.

Avant de vous engager nous vous proposons de parcourir notre démarche de bilan pour plus d'informations sur notre savoir-faire, nos méthodes et outils de bilan de compétences.

Objectifs du bilan

1

Prendre conscience de ses réalisations

2

Découvrir des axes de développement inexploités et atteignables

3

Faire émerger un ou des projets professionnels en lien avec les capacités, valeurs et intérêts

4

Elaborer un ou des projets réalistes et réalisables et en lien avec le marché de l'emploi



Entretien préalable gratuit et sans engagement

Il permet de faire connaissance avec votre consultant référent qui vous accompagnera durant le bilan :

- Présentation des objectifs et du cadre réglementaire du bilan de compétences
- Présentation de la méthodologie utilisée, du cabinet et des moyens matériels et humains disponibles
- Pour toute personne possédant une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) et souhaitant un aménagement spécifique de notre accompagnement, nous vous invitons à prévenir votre consultant référent.
- D'une durée de 30 à 45 min

Mise en place du suivi

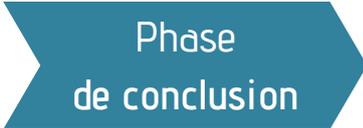
Un suivi individuel est assuré par un consultant référent, interlocuteur privilégié durant le bilan.



Phase
préliminaire



Phase
d'investigation



Phase
de conclusion



Entretiens individuels réalisables en **présentiel** dans nos locaux ou en **distanciel** en visioconférence

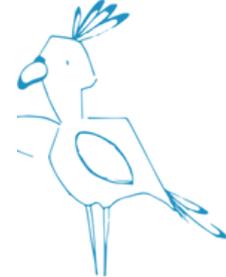


Accompagnement rythmé par des rencontres en face à face avec le consultant et des phases de travail autonomes en asynchrone via notre solution digitale



Une salle documentaire à disposition avec soutien logistique (Internet, livres, PC, imprimante, photocopieur...).

Les 3 phases de suivi



Phase préliminaire

Vous informer sur le déroulement du bilan de compétences.

Définir le contexte de mon Bilan :

- **Échanger** sur votre environnement personnel et professionnel
 - **Co-construire** les objectifs opérationnels afin de personnaliser mon accompagnement
- Confirmer votre **engagement** au cours de cette démarche.

Phase d'investigation

Entreprendre un travail de découverte de soi

- En fonction des objectifs identifier les **caractéristiques** personnelles à analyser : personnalité, intérêts, motivations et valeurs professionnels,
- Identifier vos acquis et atouts professionnels.
- Déceler vos **ressources** et vos potentialités inexploitées.

Rechercher et confronter des pistes professionnelles :

- Définir une stratégie de recherche
- Analyser les choix et les confronter
- Identifier l'accessibilité et la faisabilité économique des projets

Choisir et Valider un ou des **projets** professionnels.

Phase de conclusion

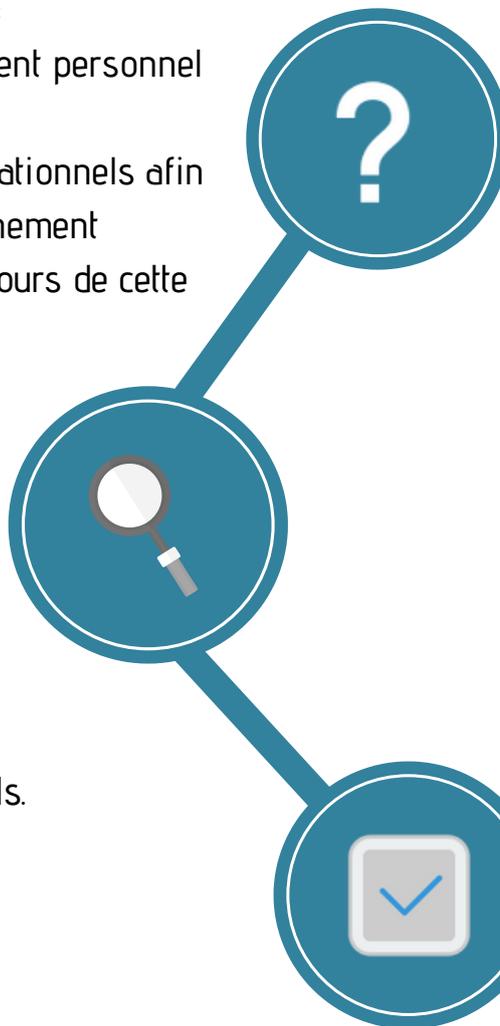
Elaborer un plan d'action stratégique pour atteindre son projet

Prendre connaissance et vous approprier les **résultats du bilan**.

Lors de cette phase de conclusion nous présentons et remettons le document de synthèse du bilan de compétences.

Suivi post-bilan

Entretien individuel à **6 mois** pour faire le point sur l'avancement du projet professionnel (réalisations effectuées ou à venir).



Bilan de compétences - LEADER



Modalités



10 RDV en face à face d'une durée de 1h30 (en présentiel ou distanciel)

Accompagnement réalisé tout ou partie avec **un coach certifié** pour réaliser un focus sur une thématique précise
Soit 15h avec le consultant sur 24h



Activités semi-guidées à distance avec MyTalents (ordinateur ou smartphone) avec suivi consultant en temps réel



Le délai d'accès est de 14 jours pour débiter le bilan de compétences après la validation de la réservation (délai légal minimum de rétractation)

Tarifs



2100€ TTC

Outils

Solution digitale : **MyTalents**

Test de personnalité : **Pearson (Golden) ou Central Test (Profil pro 2)**

Test d'intérêts professionnels et de motivations: **Pearson (Motiva, IRMR3) ou Central Test (Vocation)**

Base de données métiers : **Parcouréo**

Détails sur nos outils



Inventaire de personnalité et démarche globale dans laquelle la personne se situe au cœur de la réflexion sur leurs points forts et leurs axes de développement.



Accédez aux différentes étapes de votre bilan directement via votre smartphone, tablette ou ordinateur.

Profitez de contenu interactif, des exercices et vidéos.

Découvrez une nouvelle expérience du bilan de compétences avec MyTalents !



Plateforme de tests proposant de multiples outils d'évaluation: personnalité et attitudes, leadership, intérêts et motivations, raisonnement, etc.



Encyclopédie métiers avec matching de métiers/profils.



Outil permettant d'investiguer les intérêts fondamentaux des personnes afin de les aider à élaborer un projet professionnel (formation, voie d'orientation, métier).



Évalue les intérêts professionnels et les motivations.

Cet outil permet de réaliser l'adéquation des intérêts professionnels et des ressorts de motivation individuels selon le poste et l'entreprise.

Les + d'AP Ressources Humaines



- ⊕ Des bilans **modulaires** et **sur-mesure** adaptés à votre situation.
- ⊕ Un bilan « **nouvelle génération** » avec un **consultant dédié** et un suivi de votre bilan **24/24 via MyTalents** sur smartphone, tablette ou ordinateur.
- ⊕ Une **culture entrepreneuriale & start up !**
- ⊕ La possibilité de participer en bonus à des **ateliers collectifs et interactifs**.
- ⊕ La vision « **marché du travail** » de notre équipe, avec un cabinet de recrutement intégré.
- ⊕ Un esprit **convivial & cocooning** et aussi...



Axelle HERLEMONT
Responsable Pôle Accompagnement
06.50.06.29.56

Élodie VIVONA
Référente Handicap
07.60.12.12.56



Siège social

8 avenue du Dr Lefebvre, Entrée A
06270 Villeneuve-Loubet
04 93 73 81 63



Nice



136 Bd des Jardiniers,
Espace Riviera, Entrée B
06200 Nice



Pays d'Aix



41 Avenue des Ribas
13770 Venelles



Saint-Raphaël



66 avenue Thalès
Technoparc Epsilon 2
83700 Saint-Raphael



Marseille



99 rue Floralia
13008 Marseille



Alpes du Sud



Micropolis -
Rue de Belle Aureille
05000 Gap



A distance

Nos consultants vous accompagnent également à distance via MyTalents.



Pour toute personne possédant une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) et souhaitant un aménagement spécifique de notre accompagnement, nous vous invitons à prévenir votre consultant référent.

100% des bénéficiaires sont allés au terme du bilan*

**Résultats au 25 Juin 2020 sur 85 personnes interrogées*

« L'accent est mis sur la **convivialité**, la **confiance** et la **simplicité d'utilisation** des outils mis à disposition du bénéficiaire »