Bilan de compétences
LEADER

Ressources *Humaines*
HUMAINEMENT PLUS GRAND

Principes généraux

Vous avez décidé de faire un bilan de compétences et allez en être l'acteur. C'est une démarche importante qui va vous demander un grand effort de réflexion, au cours de laquelle nous allons vous accompagner.
En effet, le bilan de compétences a pour objet de vous permettre d'analyser vos compétences professionnelles et personnelles, vos motivations et intérêts professionnels afin de définir un projet professionnel personnalisé.

Nous vous rappelons que nous sommes tenus au secret professionnel, et que vous seul êtes le propriétaire des résultats du bilan. Son contenu ne sera communiqué à aucune institution ou personne extérieure à notre cabinet.
De plus, cette démarche est basée sur le volontariat, vous ne pouvez être contraint d'effectuer un bilan de compétences.

Avant de vous engager nous vous proposons de parcourir notre démarche de bilan pour plus d'informations sur notre savoir-faire, nos méthodes et outils de bilan de compétences.

Objectifs du bilan

1. Prendre conscience de ses réalisations
2. Découvrir des axes de développement inexploités et atteignables
3. Faire émerger un ou des projets professionnels en lien avec les capacités, valeurs et intérêts
4. Valider un ou des projets réalistes et réalisables et en lien avec le marché de l'emploi

Déroulement

Entretien préalable **gratuit** et **sans engagement**

Il permet de faire connaissance avec votre consultant référent qui vous accompagnera durant le bilan :

- Présentation des objectifs et du cadre réglementaire du bilan de compétences
- Présentation de la méthodologie utilisée, du cabinet et des moyens matériels et humains disponibles
- Pour toute personne possédant une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) et souhaitant un aménagement spécifique de notre accompagnement, nous vous invitons à prévenir votre consultant référent.
- D'une durée de 30 à 45 min

Mise en place du **suivi**

Un suivi individuel est assuré par un consultant référent, interlocuteur privilégié durant le bilan.

Phase préliminaire → Phase d'investigation → Phase de conclusion

Des entretiens individuels réguliers dans nos locaux

Des ateliers "semi-guidés" durant la phase d'investigation.

Une salle documentaire à disposition avec soutien logistique (Internet, livres, PC, imprimante, photocopieur...).

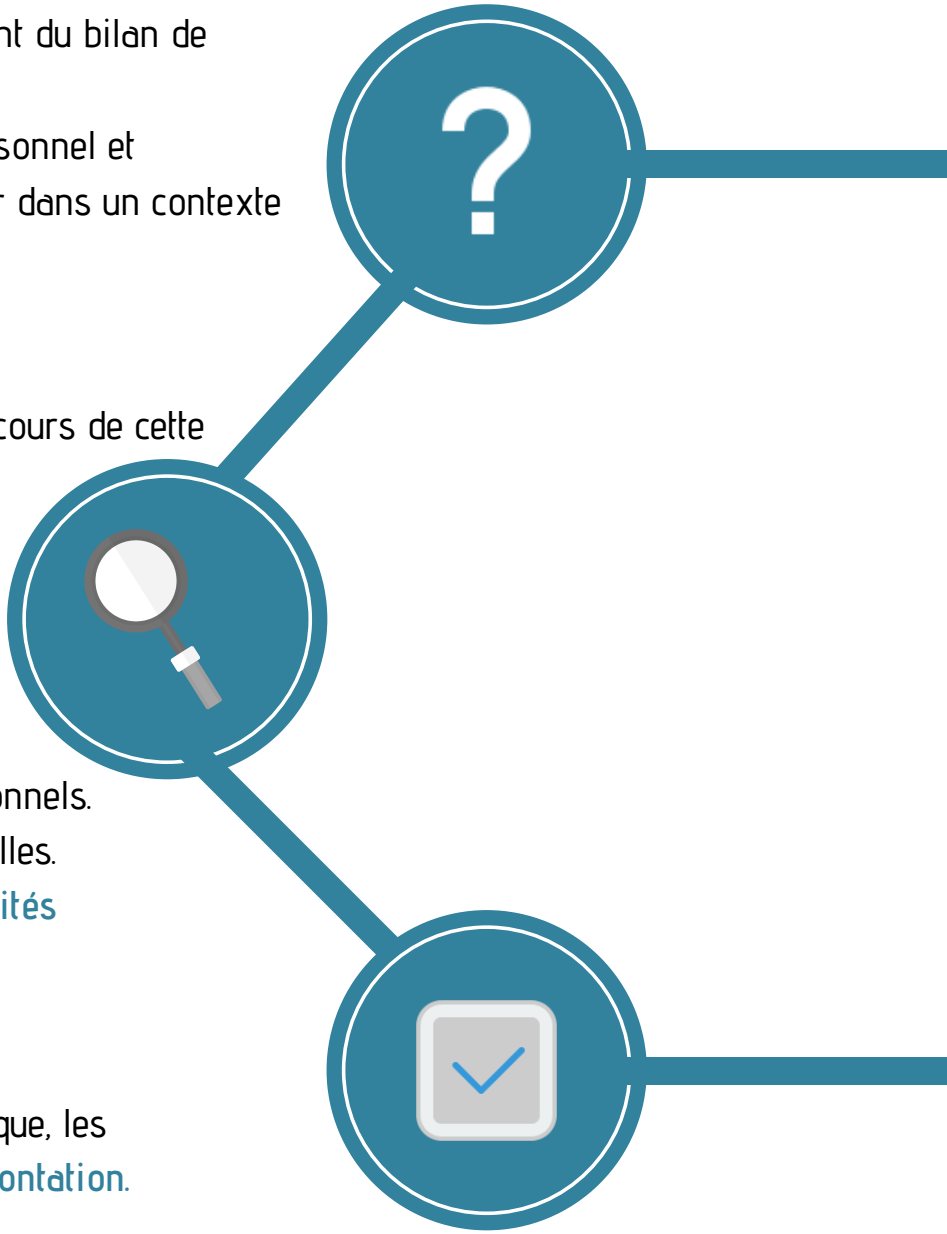
Suivi post-bilan

Entretien individuel à 6 mois pour faire le point sur l'avancement du projet professionnel (réalisations effectuées ou à venir).

Les 3 phases de suivi

Phase préliminaire

Vous informer sur le déroulement du bilan de compétences.
Échanger sur votre parcours personnel et professionnel afin de vous situer dans un contexte global.
Définir et analyser la nature de vos besoins/attentes
Confirmer votre engagement au cours de cette démarche.



Phase d'investigation

Identifier les éléments déclencheurs du processus de changement.
Identifier vos acquis et atouts professionnels.
Analyser vos caractéristiques personnelles.
Déceler vos ressources et vos potentialités inexploitées.
Repérer et valider un ou des projets professionnels.
Appréhender l'environnement économique, les métiers et formations - phase de confrontation.

Phase de conclusion

Prendre connaissance et vous approprier les résultats du bilan.
Recenser les facteurs susceptibles de favoriser ou non la réalisation d'un ou plusieurs projets professionnels ou de formation.
Prévoir le plan d'action.

Lors de cette phase de conclusion nous présentons et remettons le document de synthèse du bilan de compétences.

Bilan de compétences - LEADER

Modalités

8 à 10 RDV en présentiel ou visio d'une durée allant de 1h30 à 2h
Soit 15h en synchrone au total sur 24h
Accompagnement réalisé tout ou partie avec un coach certifié pour réaliser un focus sur une thématique précise

Activités semi-guidées à distance avec MyTalents (ordinateur ou smartphone) avec suivi consultant en temps réel

Tarifs

2100€ TTC

Outils

- **MyTalents**
- **Parcouréo**
- Test de personnalité (selon besoin) : **SOSIE ou Golden**
- Test d'intérêts professionnels et de motivations (selon besoin) : **Motiva ou IRMR3**

Détails sur nos outils

GOLDEN
Inventaire typologique de Développement

Inventaire de personnalité et démarche globale dans laquelle la personne se situe au cœur de la réflexion sur leurs points forts et leurs axes de développement.

my talents

Accédez aux différentes étapes de votre bilan directement via votre smartphone, tablette ou ordinateur.
Profitez de contenu interactif, des exercices et vidéos.
Découvrez une nouvelle expérience du bilan de compétences avec MyTalents !

SOSIE™ 2ND GENERATION

Test de personnalité qui évalue conjointement le comportement et la motivation d'une personne.

ParcouréO
AVENIR PROFESSIONNEL & ORIENTATION

Encyclopédie métiers avec matching de métiers/profils.

IRMR 3
Inventaire d'Intérêts Professionnels

Outil permettant d'investiguer les intérêts fondamentaux des personnes afin de les aider à élaborer un projet professionnel (formation, voie d'orientation, métier).

motiva

Évalue les intérêts professionnels et les motivations.
Cet outil permet de réaliser l'adéquation des intérêts professionnels et des ressorts de motivation individuels selon le poste et l'entreprise.

Les + d'AP Ressources Humaines

- Des bilans modulaires et sur-mesure adaptés à votre situation.
- Un bilan « nouvelle génération » avec un consultant dédié et un suivi de votre bilan 24/24 via MyTalents sur smartphone, tablette ou ordinateur.
- Une culture entrepreneuriale & start up !
- La possibilité de participer en bonus à des ateliers collectifs et interactifs.
- La vision « marché du travail » de notre équipe, avec un cabinet de recrutement intégré.
- Un esprit convivial & cocooning et aussi...

Lieux

Siège social

8 avenue du Dr Lefebvre, Entrée A

06270 Villeneuve-Loubet

04 93 73 81 63

Axelle HERLEMONT
Responsable Pôle Accompagnement
06.50.06.29.56

Élodie VIVONA
Référente Handicap
07.60.12.12.56

Centre d'affaires Regus

81 rue de France

06000 Nice

66 avenue Thalès

83700 Saint-Raphael

Immeuble Epsicod

Technoparc Epsilon 2

99 rue Floralia

13008 Marseille

A distance

Nos consultants vous accompagnent également à distance via MyTalents.

Pour toute personne possédant une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) et souhaitant un aménagement spécifique de notre accompagnement, nous vous invitons à prévenir votre consultant référent.

100% des bénéficiaires sont allés au terme du bilan*

**Résultats au 25 Juin 2020 sur 85 personnes interrogées*

« L'accent est mis sur la convivialité, la confiance et la simplicité d'utilisation des outils mis à disposition du bénéficiaire »