



Ressources *Humaines*
HUMAINEMENT PLUS GRAND

Formation Mener et développer des bilans d'orientation



Mener et développer des bilans d'orientation

Programme de formation

Objectifs de la formation

Accompagner un jeune adulte dans le cadre de son orientation post bac et/ou professionnelle

Public concerné

Conseillers et consultants en accompagnement professionnel avec ou sans expérience et nouveau professionnel souhaitant évoluer vers des missions d'accompagnement.

Prérequis

Avoir une première expérience dans la fonction RH ou l'accompagnement d'au moins 2 ans.



Programme

Etudier les attentes et besoin d'un jeune dans le cadre d'une orientation professionnelle

- Comprendre et analyser le niveau d'attente et d'engagement du jeune bénéficiaire
- Evaluer ses besoins personnels, psychologiques et sociaux

Apprendre à connaître la personnalité et les valeurs du bénéficiaire

- Faire identifier et évaluer les valeurs propres au jeune à l'aide de questionnaires (auto-évaluation, 360)
- Travailler sur les émotions et faire prendre conscience de ses points forts et axes de développement
- Identifier les outils d'analyse de la personnalité, et les utiliser dans le cadre d'un bilan d'orientation : analyse, restitution, appropriation / Etude de cas à travers le SOSIE et PROFIL PRO 2, 2 tests de personnalité orientés Big 5

Accompagner le projet d'étude et/ou professionnel dans le cadre d'un bilan d'orientation

- Identifier et comprendre les tests d'orientation à travers la découverte et l'utilisation des outils suivants : RIASEC / Parcouréo avec mise en application pour travailler sur les intérêts professionnels et commencer à dessiner le projet
- Travailler sur les compétences et le potentiel du jeune : identification des compétences en développement, détection du potentiel et travail sur la confiance et l'appropriation
- Exploiter les résultats des tests d'orientation / inventaires d'intérêts pour les mettre en lien avec les outils d'analyse de la personnalité et dessiner un projet cohérent, compris et que le jeune va s'approprier.

- Identifier les pistes de parcours de formation en lien avec le projet professionnel dessiné : analyse des formations, intégration des paramètres sélection et financier, choix d'études en alternance, accompagnement sur l'évaluation et la prise de renseignement (Parcoursup, études courtes, longues, admissions)

Accompagner la préparation du jeune aux entretiens de jury ou recrutement

- Aider à la rédaction des lettres de motivation et CV, en sachant utiliser les outils digitaux
- Préparer les entretiens de recrutement (savoir réaliser une simulation d'entretien)

Moyens pédagogiques et technologiques

La formation est délivrée soit en format mixte (présentiel / distanciel) soit en 100% à distance et bénéficie d'une approche innovante, basée sur notre pédagogie « blended learning », mixant ateliers en synchrone et activités à distance.

Vous bénéficiez d'un accès 24h/24 à tout votre parcours de formation sur notre plateforme digitale :

- Mise à disposition de toutes les étapes et ressources du parcours de formation sur notre plateforme digitale dédiée et entièrement personnalisée (vidéos, documents, liens, activités interactives, quizz). La plateforme est accessible depuis ordinateur, tablette ou smartphone.
- Vous pouvez ainsi préparer en amont les séances en présentiel pour optimiser au mieux votre formation en terme d'ancrage de compétences et d'optimisation de temps.
- Lors des séquences en présentiel, les modules préparés à distance sont débriefés et bénéficient d'une mise en action par des cas réels et mises en situation avec interactions participants.

Votre équipe de formateurs

La formation est pilotée par Axelle HERLEMONT MAISONNIAL et Philippe ABOU, elle est animée par notre équipe de formateurs composée de consultantes et psychologues du travail spécialisées dans l'accompagnement professionnel et le bilan de compétences. Retrouvez toute notre équipe d'intervenants sur : www.ap-rh.com/team

Durée de la formation

15 heures

comprenant 3 ateliers d'une durée totale de 5h (en présentiel ou classe virtuelle)



10h en formation asynchrone à distance



Pour toute personne possédant une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) et souhaitant un aménagement spécifique de notre accompagnement, nous vous invitons à prévenir votre consultant référent.

Nos CGV :

<https://ap-rh.com/conditions-generales-de-vente/>

AP Ressources Humaines – 8 avenue du Dr Lefebvre – 06270 Villeneuve-Loubet

Numéro SIRET: 47787420000025

Numéro de déclaration d'activité : 930606500106

Tarif



960 €

par personne net de taxe