



Ressources *Humaines*
HUMAINEMENT PLUS GRAND

Formation intégrer le digital dans vos accompagnements professionnels



Intégrer le digital dans vos accompagnements professionnels

Programme de formation

Objectifs de la formation

Cette formation permet d'acquérir de nouvelles compétences en matière d'accompagnement

« nouvelle génération » : au-delà d'une culture orientée davantage digitale, nous vous proposons une véritable immersion vers une nouvelle façon d'accompagner dans vos prestations de bilan de compétences, orientation et accompagnement vers l'emploi, intégrant les nouvelles technologies tout en gardant une approche très professionnelle et humaine. Cette formation vous permettra de maîtriser une nouvelle pédagogie, des outils innovants pour en ressortir avec une approche différente de votre métier, et des outils concrets à mettre en place.

Public concerné

Conseillers et consultants en accompagnement professionnel ou personne issue de la fonction RH disposant d'un cursus de formation complet dans les domaines de l'orientation et l'accompagnement professionnel

Prérequis

Avoir une expérience professionnelle d'au moins 2 ans dans l'accompagnement professionnel intégrant des missions de bilan de compétences, outplacement et orientation ou avoir suivi les formations AP RH en bilan de compétences / orientation professionnelle et outplacement ou bien une formation équivalente (une évaluation des acquis sera réalisée par un test de positionnement).



Programme

Contextualiser et comprendre les enjeux de la digitalisation dans le métier de l'accompagnement professionnel

Savoir positionner ses compétences face aux nouveaux enjeux digitaux de son métier
Connaître les concepts et enjeux clés dans l'accompagnement et le digital d'un point de vue social, économique et éthique

Maîtriser la réglementation en matière d'accompagnement intégrant l'usage du digital

Identifier et mieux cerner l'environnement et la concurrence dans son secteur d'activité

Développer une véritable ingénierie d'accompagnement et une stratégie de développement d'activité intégrant le digital

Intégrer une approche stratégique et évolutive pour de nouveaux accompagnements (bilans de compétences, orientation, outplacement...) "augmentés" par le digital : définir son offre

- Développer une approche marketing et commerciale intégrant à la fois l'aspect digital et humain pour développer son activité d'accompagnement : éléments de langage, site internet, communication on line et off line
- Comprendre les éléments clés d'un accompagnement réussi intégrant le digital : les pièges à éviter, les opportunités à saisir !
- Définir l'architecture digitale de son accompagnement : granularité, séquençage, phases synchrones / asynchrones, contenu

Définir et construire un dispositif d'accompagnement de transition et orientation professionnelles réalisable tout ou partie à distance

Créer une ressource et un module d'accompagnement avec des outils digitaux spécifiques

- de type plateforme digitale mais aussi en utilisant l'environnement proposé par des outils de type Genially / Forms / Kahoot...

Quantifier un parcours d'accompagnement et des modules

Positionner les séquences synchrones et asynchrones de l'accompagnement

- Utiliser les solutions digitales et outils collaboratifs pour la réalisation et l'optimisation d'entretiens individuels et collectifs à distance

Organiser le parcours d'accompagnement professionnel avec les outils et tests digitaux permettant au bénéficiaire de révéler ses valeurs, intérêts, motivations, orientations métiers... et prévoir le mode de restitution des résultats

Créer son propre parcours d'accompagnement complet selon la nature de ses prestations (bilan de compétences, orientation, reclassement) en utilisant une plateforme digitale

Animer des entretiens individuels et des ateliers collectifs d'orientation et de transition professionnelles optimisées par le digital

Conduire un déroulé d'entretien au format visioconférence prenant en compte les réalisations effectuées par le bénéficiaire en amont en adoptant une posture professionnelle d'accompagnateur à distance adaptée au public visé

- Conseiller le bénéficiaire pour l'utilisation d'outils connectés et interactifs visant tant la rédaction de CV et de mail de motivation que la conduite d'entretiens d'embauche à distance
- Animer des ateliers collectifs au format webinaire et via l'animation d'une communauté via les réseaux sociaux, autour du projet professionnel afin de connecter les individualités dans un groupe et favoriser la réussite de chacun

Moyens pédagogiques et technologiques

La formation est délivrée soit en format mixte (présentiel / distanciel) soit en 100% à distance et bénéficie d'une approche innovante, basée sur notre pédagogie « blended learning », mixant ateliers en synchrone et activités à distance.

Vous bénéficiez d'un accès 24h/24 à tout votre parcours de formation sur notre plateforme digitale :

- Mise à disposition de toutes les étapes et ressources du parcours de formation sur notre plateforme digitale dédiée et entièrement personnalisée (vidéos, documents, liens, activités interactives, quizz). La plateforme est accessible depuis ordinateur, tablette ou smartphone.
- Vous pouvez ainsi préparer en amont les séances en présentiel pour optimiser au mieux votre formation en terme d'ancrage de compétences et d'optimisation de temps.
- Lors des séquences en présentiel, les modules préparés à distance sont débriefés et bénéficient d'une mise en action par des cas réels et mises en situation avec interactions participants.

Votre équipe de formateurs

La formation est pilotée par Axelle HERLEMONT MAISONNIAL et Philippe ABOU, elle est animée par notre équipe de formateurs composée de consultantes et psychologues du travail spécialisées dans l'accompagnement professionnel et le bilan de compétences. Retrouvez toute notre équipe d'intervenants sur : www.ap-rh.com/team

Durée de la formation

20 heures

comprenant 5 ateliers d'une durée totale de 8h (en présentiel ou CV)



12h en formation asynchrone à distance



Tarif



1200€

par personne net de taxe



Pour toute personne possédant une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) et souhaitant un aménagement spécifique de notre accompagnement, nous vous invitons à prévenir votre consultant référent.

Nos CGV :

<https://ap-rh.com/conditions-generales-de-vente/>

AP Ressources Humaines – 8 avenue du Dr Lefebvre – 06270 Villeneuve-Loubet
Numéro SIRET: 47787420000025
Numéro de déclaration d'activité : 930606500106