

AUDIT DE PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHO-SOCIAUX



Ressources *Humaines*
HUMAINEMENT PLUS GRAND





Si vous faites face à des situations de turnover, d'accidents de travail, de maladies professionnelles, d'arrêt maladie à répétition et parfois même d'alerte par la médecine ou l'inspection du travail, vous êtes potentiellement en présence de **risques psycho-sociaux** (RPS).

L'**audit de prévention des RPS** s'articule en **deux phases** :

- **Le diagnostic**

Comprendre la démarche et le cadre légal

Réaliser une cartographie des facteurs, des causes et conséquences des RPS

Analyser avec objectivité son écosystème pour l'améliorer

Identifier des leviers d'amélioration : préconisation

- **Elaboration et Déploiement du plan d'action RPS**

Coconstruire un plan d'action visant à réduire, diminuer et prévenir les RPS.

Evaluer et suivre son impact

Répondre au cadre légal

Intégrer la démarche au DUERP

MODALITÉS

Nous proposons un accompagnement sur mesure en fonction de vos besoins.

Nous pouvons dissocier la phase 1 : "diagnostic" et la phase 2 : "élaboration/déploiement du plan d'action".



DÉROULEMENT PHASE 1

LE DIAGNOSTIC



PRÉ-DIAGNOSTIC

- Analyser et affiner la demande
- Réaliser des entretiens avec les dirigeants, RH, membres du CSE/CHSCT, IRP
- Expliquer la démarche et valider l'engagement

1

2

CO-CONSTRUIRE LA DÉMARCHE

- Créer le Comité de pilotage paritaire
 - Présenter & définir le cadre de l'intervention
- La cible/les participants - Les outils d'évaluation -
La méthodologie - Le retroplanning - Le plan de communication*

CARTOGRAPHIER LES RPS

- Récolter les données sur le terrain
- Analyser et synthétiser les résultats
- Définir les hypothèses de risques, les causes et les conséquences
- Coconstruire les préconisations

3

4

PRÉSENTER LE DIAGNOSTIC

- Présenter la synthèse des résultats, les niveaux de risques et d'urgence
 - Proposer des préconisations concrètes
- Exposer la phase 2 : Elaboration et Déploiement du plan d'action**

DÉROULEMENT PHASE 2

ELABORATION ET DÉPLOIEMENT DU PLAN D'ACTION

CADRER L'INTERVENTION

- Analyser le diagnostic RPS
- Réaliser un état des lieux des premières préconisations
- Définir la méthodologie, les acteurs et les différentes étapes

1

ELABORER LE PLAN D'ACTION

- Mettre en place des groupes de travail/réflexion
- Présenter les résultats au comité
- Définir un plan en fonction de critères
- Valider et préparer son déploiement

2

DÉPLOYER LE PLAN

- Communiquer aux salariés le plan d'action
- Réaliser des expérimentations sur un groupe test
- Intégrer le plan au DUERP

3

SUIVRE ET AMÉLIORER

- Définir un plan de suivi
- Choisir des indicateurs de suivi
- Ajuster les actions

4





NOTRE APPROCHE

- L'expertise, la complémentarité, la proximité et la réactivité d'une équipe pluridisciplinaire de consultants psychologues du travail et clinicien, coachs certifiés disposant pour tous d'une expérience confirmée et d'une spécialisation.
- Une approche orientée vers l'éthique et la qualité, avec la mise à disposition d'une expertise reconnue depuis 15 ans.
- Une connaissance pointue des enjeux concernant les transitions et les mobilités professionnelles du côté des entreprises et des salariés.

NOTRE MÉTHODOLOGIE

L'ensemble des prestations proposées est sur-mesure, nous nous adaptons à vos besoins et à la taille de votre entreprise.

En amont, nous réalisons un pré diagnostic afin de clarifier la demande.

Nous utilisons des outils d'animation et d'accompagnement innovants s'inspirant des processus d'intelligence collective.

L'anonymat et la confidentialité sont au cœur de nos pratiques afin de créer et favoriser un lien de confiance avec les collaborateurs.

QUELQUES RÉFÉRENCES

amadeus

PRO BTP
GROUPE

RETRAITE COMPLÉMENTAIRE
agirc et arrco

malakoff
humanis

VINCI



LES + D'AP RESSOURCES HUMAINES

⊕ L'agilité

Un accompagnement sur mesure adaptés à votre situation et au marché. Nous mettons au point des conseils en fonction de votre secteur d'activité et de votre société.

⊕ Réactivité

Nous nous rendons disponible en fonction de vos disponibilités.

⊕ Confiance et disponibilité

Une équipe de professionnels RH à votre écoute, disponible pour vous accompagner tout au long du dispositif.

⊕ Un esprit convivial & de partage et aussi...

⊕ Une culture entrepreneuriale & start up !



Mariaux SANSA

Consultante RH & Psychologue du travail

Référente Pôle Santé au travail : RPS / QVCT

07 61 21 87 65

Nous nous déplaçons dans votre entreprise



Siège social

8 avenue du Dr Lefebvre,
Entrée A

06270 Villeneuve-Loubet
04 93 73 81 63



Nice



136 Bd des Jardiniers,
Espace Riviera, Entrée B
06200 Nice



Saint-Raphaël



66 avenue Thalès
Technoparc Epsilon 2
83700 Saint-Raphael



Marseille



99 rue Floralia
13008
Marseille



Alpes du Sud



Micropolis -
Rue de Belle Aureille
05000 Gap



Brignoles

129 avenue Saint Jean
83170 Brignoles



Nos CGV :

<https://ap-rh.com/conditions-generales-de-vente/>